

## РЕКОМЕНДАЦІЇ

### щодо визначення строків укладання контрактів з НПП

Питання заміщення вакантних посад НПП регулюються Порядком проведення конкурсного відбору або обрання за конкурсом при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів).

Відповідно до п. 13.3 Порядку строк дії контракту НПП становить від 1 до 5 років.

З урахуванням необхідності виконання освітньої, науково-інноваційної, організаційно-виховної складових, Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, вимог акредитації та з обов'язковим урахуванням виконання умов попереднього контракту пропонуються наступні рекомендації ЕКК усіх рівнів при визначенні строку обрання на посади НПП\*:

1. Наявність наукової тематики, що **фінансується** за рахунок госпдоговорів, виконання держбюджетної тематики, міжнародних наукових контрактів або інших джерел надходжень за науковим класифікатором за останні 5 років.
2. Участь у виконанні «ініціативних» наукових тем за останні 5 років.
3. Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня за останні 5 років.
4. Наявність аспірантів (докторантів) за останні 5 років.
5. Наявність за останні п'ять років наукових публікацій (статей, розділів колективних монографій) у періодичних виданнях з ISSN (або не менше двох публікацій матеріалів конференцій з ISBN та/або ISSN), які включені до наукометричних баз Scopus або Web of Science Core Collection.
6. Наявність не менше п'яти наукових публікацій у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України за останні 5 років.
7. Наявність виданого навчального посібника (з грифом Методичної ради КПІ ім. Ігоря Сікорського) або сертифікованого дистанційного курсу за останні 5 років.
8. Наявність виданого підручника (включаючи електронний) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) за останні 5 років.
9. Участь в акредитаційній експертизі у якості гаранта освітньої програми за останні 5 років.
10. Участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії” за останні 5 років.

11. Наявність одного патенту на винахід або п'яти деклараційних патентів на винахід чи корисну модель або наявність не менше п'яти свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір за останні 5 років.
12. Захист дисертації на здобуття наукового ступеня за останні 5 років.

### Для посад професорів

(доктор наук відповідно до профілю кафедри та/або вчене звання професор):

#### На 5 років

Виконання не менше 6 з наведених пунктів (з обов'язковим виконанням пункту 5) та не менше 8 пунктів з п.38 Ліцензійних умов.

#### На 3 роки

Виконання не менше 4 з наведених пунктів та не менше 6 пунктів з п.38 Ліцензійних умов.

#### На 1 рік

Виконання не менше 3 з наведених пунктів та не менше 5 пунктів з п.38 Ліцензійних умов.

### Для посад доцентів

(доктор наук/кандидат наук відповідно до профілю кафедри, вчене звання):

#### На 5 років

Виконання не менше 4 з наведених пунктів (з обов'язковим виконанням пункту 5) та не менше 5 пунктів з п.38 Ліцензійних умов.

#### На 3 роки

Виконання не менше 3 з наведених пунктів та не менше 5 пунктів з п.38 Ліцензійних умов.

#### На 1 рік

Виконання не менше 2 з наведених пунктів та не менше 4 пунктів з п.38 Ліцензійних умов.

**Для посад старших викладачів, викладачів, асистентів**

**(кандидат наук та/або базова вища освіта відповідно до профілю кафедри):**

**На 5 років**

**Виконання не менше 3 з наведених пунктів та не менше 4 пунктів з п.38 Ліцензійних умов.**

**На 3 роки**

**Виконання не менше 2 з наведених пунктів та не менше 4 пунктів з п.38 Ліцензійних умов.**

**На 1 рік**

**Виконання не менше 1 з наведених пунктів та не менше 4 пунктів з п.38 Ліцензійних умов.**

\* при проходженні конкурсного відбору або обрання за конкурсом при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників **вперше** (з урахуванням попередніх результатів діяльності), пропонується встановлювати строк обрання на посаду до 3 років або на загальних підставах з урахуванням вимог за рекомендацією кафедри та рішення ЕКК.