



Національний технічний університет України
“Київський політехнічний інститут
імені Ігоря Сікорського”

Оновлення норм бального оцінювання рейтингів НПП та «Положення про рейтингування НПП»

Доповідач: Петро ЯБЛОНСЬКИЙ



Основні причини оновлення норм РНПП

1. Вдосконалення внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти шляхом інтеграції систем «Рейтинг НПП», «Профілі кафедр» та «Самоаналіз».
2. Мінімізація показників, що вводяться НПП, шляхом створення гнучкої системи «кабінетів» відповідальних.
3. Врахування у РНПП оновлених показників Ліцензійних умов.
4. Можливість внесення показників РПНН впродовж всього навчального року.



Пропозиції від підрозділів.

Робоча група (наказ № НОН/268/2021 від 09.11.2021)

Деканам факультетів,
директорам інститутів,
завідувачам кафедр

Інформаційний лист

З метою оновлення системи рейтингування науково-педагогічних працівників (далі – рейтинг НПП) просимо за наявності підготувати обґрунтовані пропозиції щодо вдосконалення норм бального оцінювання діяльності НПП, ухвалених Методичною радою університету, протокол №7 від 27.02.2020 року (<http://osvita.kpi.ua/node/45>). Пропозиції мають бути узагальнені за формою додатку, розглянуті та затверджені на Вчених радах факультетів/навчально-наукових інститутів. Пропозиції у термін до 01.11.2021 року подати у вигляді службової записки через систему електронного документообігу «Мегаполіс» до відділу атестації науково-педагогічних працівників.



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ
імені ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО»

НАКАЗ № _____

м. Київ

«__» _____ 2021 р.

Про створення робочої групи з удосконалення рейтингової системи оцінювання науково-педагогічних працівників

З метою удосконалення норм бального оцінювання рейтингів науково-педагогічних працівників, «Положення про рейтингування науково-педагогічних працівників КПІ ім. Ігоря Сікорського», а також, для уніфікації внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти,

НАКАЗУЮ:

1. Створити робочу групу у складі:



Основні зміни: Навчально-методична робота (НМР)

1. Підручники перенесено у НМР та збільшено кількість балів для мотивації НПП

2	Видання, розробка:		
	Видання навчальних посібників із грифом «Рекомендовано Методичною радою КПІ ім. Ігоря Сікорського як навчальний посібник»;	30	за один авт. арк., на всіх співавторів, за умови розміщення в ELAKPI та передачі виданого примірника до НТБ у випадку, якщо видання має електронну та друковану форми (за підготовку відповідних матеріалів англійською, німецькою або французькою мовами бали множаться на 1,5)
	Видання підручників з грифом «Затверджено Вченою радою КПІ ім. Ігоря Сікорського як підручник»;	75	



Основні зміни: Навчально-методична робота (НМР)

2. Перероблено систему нарахування балів за дистанційні курси: бали за повний сертифікований курс

5	Розроблення і адаптація дистанційних курсів:		
	– розробка дистанційних курсів в середовищі Moodle;	250	за один курс на всіх розробників з ухвалення Методичною радою університету та отриманням сертифікату УІІТО
	– розробка дистанційних курсів в середовищі Google Workspace;	200	
	– розробка, вдосконалення дистанційних курсів на платформах Prometheus, Coursera	100	на всіх розробників, за умови розміщення посилання на курс на ресурсах університету



Основні зміни: Навчально-методична робота (НМР)

3. Додано нові пункти, скориговані інші відповідно до вимог Ліцензійних умов, згруповані пункти щодо роботи зі студентами, учнями, наприклад:

1	Навчальне навантаження (дидактичне забезпечення, підготовка до проведення навчальних занять тощо) за бюджетом та контрактом окремо:		
	– українською мовою;	13	на 10 годин навчального навантаження згідно з індивідуальним планом роботи НПП
	– проведення навчальних занять зі спеціальних дисциплін іноземною мовою (крім дисциплін мовної підготовки) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік*	18	*за поданням Вченої ради підрозділу
7	Перевірка конкурсних робіт, участь у журі:		
	– з дисциплін та відбору обдарованих школярів;	10	на кожну роботу за поданням ДНВР/офіційним зверненням оргкомітету
	– студентських заходів міжнародного рівня;	5	
	– студентських заходів всеукраїнського рівня;	3	
	– студентських заходів на рівні університету	2	
15	Участь у міжнародних освітніх проектах	100 (50)	керівнику або координатору (учаснику) за умови реєстрації проекту в університеті

16 Підготовка студентів (учнів), що стали призерами:			
– учні/команда учнів-призерів заходів міжнародного рівня;	200	на всіх керівників за одну роботу/учня або команду призерів	ДНВР
– учні/команда учнів-призерів заходів всеукраїнського рівня;	100	на всіх керівників за одну роботу/учня або команду призерів	
– студенти/команда студентів-призерів заходів міжнародного рівня;	200	на всіх керівників за одну роботу/студента або команду призерів	
– студенти/команда студентів-призерів заходів всеукраїнського рівня;	150	на всіх керівників за одну роботу/студента або команду - призерів	
– студенти/команда студентів-призерів заходів на рівні університету;	20	на всіх керівників за одну роботу/студента або команду - призерів	
– менторінг освітньо-наукових заходів	20	за один захід за поданням ДНВР або організаторів заходу	



Основні зміни: Науково-інноваційна робота (НІР)

1. Оновлені державні премії, додані премії/стипендії для молодих вчених, збільшені бали за «корисну модель»

– отримання Національної премії України імені Бориса Патона;	200	на кожного члена колективу співавторів
– отримання премії Президента України для молодих вчених, премії Верховної ради для молодих вчених, стипендії кабінету міністрів України, стипендії Верховної ради України;	150	на кожного члена колективу співавторів або стипендіата
Б) ОТРИМАННЯ ОХОРОННИХ ДОКУМЕНТІВ НА ОБ’ЄКТИ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ УКРАЇНИ:		за один документ на всіх авторів
– винахід (корисна модель);	100	
	(25)	
– свідоцтво авторського права	25	



Основні зміни: Науково-інноваційна робота (НІР)

2. Нова система нарахування балів за наукові публікації: за статтю кожному співавтору в залежності від видання

8	Публікації, видання		
	– стаття у фахових журналах категорії Б що не індексуються базами Scopus та/або Web of Science;	75	кожному співавтору за одну статтю (за наявності серед співавторів здобувачів вищої освіти та/або іноземних учених бали множаться на 1.1), враховуються лише наукові публікації із зазначенням місця роботи автора – КПІ ім. Ігоря Сікорського
	– стаття у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн ОЕСР, що не індексуються базами Scopus та/або Web of Science;	50	
	– стаття у журналах, що індексуються базами Scopus та/або Web of Science*, та не мають квартилю	100	
	– стаття у журналах, що індексуються базами Scopus та/або Web of Science*, віднесених до Q4;	125	
	– стаття у журналах, що індексуються базами Scopus та/або Web of Science*, віднесених до Q3;	250	
	– стаття у журналах, що індексуються базами Scopus та/або Web of Science*, віднесених до Q2;	400	
	– стаття у журналах, що індексуються базами Scopus та/або Web of Science*, віднесених до Q1;	500	

*враховуються публікації, що на момент заповнення рейтингу, вже проіндексовані в Scopus та/або Web of Science



Основні зміни: Науково-інноваційна робота (НІР)

4. Згруповані конференції, змінена система нарахування балів аналогічно публікаціям

12 Конференції, виставки:

А) ДОПОВІДІ на конференціях із публікацією матеріалів:

– участь у конференції з публікацією матеріалів у виданнях, що **індексуються базами даних** Scopus та/або Web of Science;

75

– участь у конференції з публікацією матеріалів, що **не індексуються базами даних** Scopus та/або Web of Science

15

за кожну публікацію **кожному співавтору** (за наявності серед співавторів здобувачів вищої освіти та/або іноземних учених бали множаться на 1.1)



Основні зміни: Організаційно-виховна робота (ОВР)

1. Розширено переліки виконання обов'язків в радах, комісіях тощо, збільшені бали за «члена, експерта»

1	Виконання обов'язків: (Науково-методична рада/науково-методична комісія (підкомісія) сектору вищої освіти МОН, експертна комісія МОН, галузева експертна рада НАЗЯВО, експертна група НАЗЯВО, експертна рада МОН з питань проведення експертизи дисертацій, спеціалізовані вчені ради, експертні ради, науково-технічні ради і комісії, вчена та методична ради Університету/факультету/навчально-наукового інституту, НМК університету за спеціальністю, редколегії видань з переліку фахових, редколегії періодичного видання, що індексується у наукометричних базах Scopus/ Web of Science, робочі групи, ради, комісії університету/факультету/навчально-наукового інституту)		
	– керівника, голови, заступника керівника, голови та вченого (відповідального) секретаря;	50	за наявності підтверджуючого документа
	– члена, експерта;	25	
	– члена галузевої експертної ради НАЗЯВО;	50	керівнику (члену) експертної групи за кожну акредитаційну експертизу, відповідно до наказу НАЗЯВО
	– керівника (члена) експертної групи НАЗЯВО;	20 (10)	
	– члена редколегії видання з переліку фахових категорії Б (категорії А, Scopus/ Web of Science)	20 (50)	за наявності підтверджуючого документа



Основні зміни: Організаційно-виховна робота (ОВР)

2. Реорганізовані та згруповані всі розділи, що стосувалися проведення заходів, роботи зі здобувачами/учнями

2	Організація та проведення наукових та науково-дослідницьких заходів:			
	– заходів, які мають статус міжнародних;	500	на всіх членів оргкомітету відповідно до наказів по університету	ДНВР
	– заходів, які мають статус всеукраїнських;	300		
	– заходів на рівні університету	150	відповідно до наказів по університету/ розпоряджень по підрозділам	

3	Організація та проведення освітньо-культурних та спортивних заходів:			
	– на рівні університету;	50	на всіх членів оргкомітету відповідно до наказів по університету	НПП
	– на рівні факультету/інституту		на всіх членів оргкомітету відповідно до наказів по університету/ розпоряджень по підрозділам	

4	Організація та проведення освітньо-пізнавальних, творчих та соціальних заходів:			
	– заходів, які мають статус міжнародні;	200	на всіх членів оргкомітету відповідно до наказів по університету	ДНВР
	– заходів, які мають статус всеукраїнські;	150		
	– заходів на рівні університету;	100	відповідно до наказів по університету/ розпоряджень по підрозділам	
	– профорієнтаційних заходів зі школьною молоддю, в тому числі інтернаціоналізації університету;	50	на всіх членів за поданням	ДНВР/наказів по університету/ розпоряджень по підрозділам
	– профорієнтаційних заходів із здобувачами вищої освіти;	50		
	– організація волонтерської діяльності та заходів, спрямованих на розвиток інклюзивного освітнього середовища в університеті	50		



Основні зміни: Організаційно-виховна робота (ОВР)

3. Розмежовано розділи щодо виконання обов'язків на рівні факультету/інституту та кафедри

10	Виконання обов'язків на факультеті/інституті:			
	– заступник декана факультету/директора інституту;	200	за наказом по Університету/ розпорядженням по підрозділу	НПП
	– керівник міжнародного офісу факультету/інституту	0-50	за поданням ДМС	
	– відповідальний по роботі з партнерами (стейкхолдерами) факультету/інституту;	0-100	за поданням ДНВР	
	– відповідальний факультету/інституту за профорієнтаційну роботу зі школярами;	0-100		
	– вчений секретар факультету/інституту	50	за розпорядженням по підрозділу	
15	Відповідальний за певний напрям діяльності кафедри:			
	– навчально-методична робота;	60	за розпорядженням по кафедрі	Завідувач кафедри
	– підготовка та замовлення додатків до диплому;			
	– відповідальний за модерацію системи ЕК кафедри з наукової роботи;			
	– відповідальний за розміщення кваліфікаційних робіт здобувачів в електронному архіві НТБ (ELAKPI);	5	за розпорядженням по кафедрі, за одну роботу	
	– інші напрями	40	за розпорядженням по кафедрі	



Основні зміни: Організаційно-виховна робота (ОВР)

4. Додано нові розділи, відповідно до ЛУ

24	Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях	20	за кожне об'єднання за наявності свідоцтва, наказу, ID-картки тощо	НПП
25	Практична робота за спеціальністю протягом всього навчального року (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності)	20	за наявності запису у трудовій книжці/ договору/ довідки з місця роботи	НПП
26	Виконання обов'язків гаранта освітньої програми	70	за поданням ДООП відповідно до наказу по університету	ДООП



Нові функції в розробці: «кабінети»

Планується впровадження системи «Кабінетів»: показники вносять відповідальні за напрями

Кабінет «Завідувача
кафедри»



Призначення відповідальних на
кафедрах за окремі напрями роботи

Кабінет «Відповідального за
наукову роботу кафедри»



Вносить ВСІ публікації, конференції

Кабінети «Департаментів та
відділів»



Вносять показники за їх напрямками
діяльності



Положення про рейтингування НПП: зміни

1. Тимчасово (до проведення аналізу результатів за новими нормами) прибрано відсотковий розподіл між видами робіт.

- 2.7. Робоча група з удосконалення рейтингової системи оцінювання науково-педагогічних працівників може рекомендувати базові значення рейтингу для різних груп НПП (завідувачі кафедр, професори, доценти, старші викладачі, викладачі, асистенти) враховуючі внутрішні вимоги до діяльності НПП та результати попередніх років рейтингування.
- 2.8. Якщо до початку нового навчального року не надійшло суттєвих пропозицій або зауважень щодо Норм бального оцінювання, то вони автоматично затверджуються на наступний навчальний рік.

2. Інформація щодо термінів внесення показників.

- 3.2. Доступ НПП до модуля «Рейтинг НПП» для внесення інформації про результати професійної діяльності за поточний навчальний рік відкривається в особистому кабінеті АІС «Електронний кампус» на початку навчального року після підведення підсумків рейтингування минулого навчального року із затвердженням результатів на Методичній раді на відповідні Норми бального оцінювання і діє протягом всього навчального року.



Дякую за увагу!





ПРОЄКТ РІШЕННЯ

1. Затвердити норми бального оцінювання РНПП на 2021/2022 та 2022/2023 навчальні роки.
2. Рекомендувати до затвердження Вченою радою КПІ ім. Ігоря Сікорського «Положення про рейтингування науково-педагогічних працівників КПІ ім. Ігоря Сікорського».
3. Конструкторському бюро інформаційних систем (Фіногенов О.Д.) до 01.02.2022 р. внести зміни до програмного забезпечення модулю «Рейтинг НПП» системи «Електронний кампус».