



Національний технічний університет України  
«Київський політехнічний інститут  
імені Ігоря Сікорського»

***Проект положення про розподіл  
фондів оплати праці науково-  
педагогічних працівників кафедр  
КПІ ім. Ігоря Сікорського***

Аліна ШУЛЬГА



# Мотивація змін

- Відсутність прозорої методики розподілу фондів ЗП НПП між кафедрами
- Врахування рекомендацій Аудиторського звіту від 27 листопада 2024 р



**Дане Положення визначає методику розподілу фонду оплати праці науково-педагогічних працівників кафедр КПІ ім. Ігоря Сікорського окремо за двома джерелами фінансування – за загальним та спеціальним фондами Державного бюджету.**



# Зведений фонд оплати праці НПП КПІ ім. Ігоря Сікорського за загальним фондом Державного бюджету

$$\Phi_{Б,З} = \Phi_{Б} + \Phi_{Б,Н} + Р,$$

де:

- $\Phi_{Б}$  – загальноуніверситетський фонд забезпечення ставок посадових окладів НПП (та погодинної оплати праці) за загальним фондом Державного бюджету;
- $\Phi_{Б,Н}$  – фонд оплати праці на забезпечення доплат за вчене звання, науковий ступінь, надбавок за почесне звання, вислугу років, а також може включати надбавки стимулюючого характеру за загальним фондом Державного бюджету;
- $Р$  – резервний фонд.



$$\Phi_B = \sum N_{B,j} * O_{B,j}$$

Обсяг фінансування  $O_{B,j}$  надається планово-фінансовим відділом.

Форма здобуття освіти	Індекс форми здобуття освіти
Денна, дуальна форма здобуття освіти	1
Заочна (дистанційна) форма здобуття освіти	0,35
Вечірня форма здобуття освіти для здобувачів освітньо-наукового/освітньо-творчого рівня	0,85

- Доплати за вчене звання, науковий ступінь, надбавки за почесне звання, вислугу років, надбавки стимулюючого характеру встановлюються кожному НПП у відповідності до чинної нормативно-правової бази.
- Резервний фонд Р встановлюється в розмірі, що не перевищує 2% від фонду оплати праці  $\Phi_B$ .



# Зведений фонд оплати праці НПП КПІ ім. Ігоря Сікорського за спеціальним фондом Державного бюджету

$$\Phi_{K,3} = \Phi_K + \Phi_{K,H} ,$$

де:

- $\Phi_K$  – загальноуніверситетський фонд забезпечення ставок посадових окладів НПП (та погодинної оплати праці) за загальним фондом Державного бюджету;
- $\Phi_{K,H}$  – фонд оплати праці на забезпечення доплат за вчене звання, науковий ступінь, надбавок за почесне звання, вислугу років, а також може включати надбавки стимулюючого характеру за спеціальним фондом Державного бюджету;



## Розподіл фонду забезпечення ставок посадових окладів ННП

- Плановий розподіл  $\Phi_B$  між кафедрами здійснюється на підставі навчального навантаження за РНП з урахуванням фактичного контингенту на 01.10 поточного н. р. та коефіцієнта ефективності навчального навантаження і діє з 01.11 поточного року до 30.10 наступного календарного року.
- Плановий розподіл  $\Phi_K$  між кафедрами здійснюється на підставі навчального навантаження на 01.10 та 01.03 поточного навчального року за даними ЄДЕБО.
- У випадку зміни  $\Phi_B$  у зв'язку зі змінами у фінансуванні Університету, за загальним та спеціальним фондами державного бюджету України, а також змінами в контингенті здобувачів вищої освіти може здійснюватися позаплановий розподіл  $\Phi_B$ .



# Порядок розподілу загальноуніверситетського фонду забезпечення ставок посадових окладів ННП за загальним фондом Державного бюджету між кафедрами КПІ ім. Ігоря Сікорського

1. Коефіцієнт ефективності навчального навантаження  $v$ -ої кафедри розраховується як:

$$K_{\text{ефект},v} = \frac{\sum_{j=1}^{L_v} \left( \sum_{m=1}^{n_{\text{каф}}} T_{\text{Б ОК } m,j}^{\text{Н каф}} + T_{\text{Б атест},j}^{\text{Н каф}} + T_{\text{Б прак},j}^{\text{Н каф}} + T_{\text{Б вступ},j}^{\text{Н каф}} \right)}{\sum_{j=1}^{L_v} \left( \sum_{m=1}^{n_{\text{каф}}} T_{\text{Б ОК } m,j}^{\text{каф}} + T_{\text{Б атест},j}^{\text{каф}} + T_{\text{Б прак},j}^{\text{каф}} + T_{\text{Б вступ},j}^{\text{каф}} \right)}$$





Обсяг нормованого часу на підготовку здобувачів вищої освіти в межах  $m$ -ого ОК  $j$ -го РНП, що навчаються за рахунок коштів загального фонду Державного бюджету, розраховується як

$$T_{B\text{ ОК } m, j}^H = N_{B\text{ м, j}} \cdot t_{\text{лек } m, j} + \sum_{r=1}^{G_{\text{прак } m, j}} N_{B\text{ прак } m, j}^r \cdot t_{\text{прак } m, j}^r + \sum_{c=1}^{G_{\text{лаб } m, j}} N_{B\text{ лаб } m, j}^c \cdot t_{\text{лаб } m, j}^c + N_{B\text{ м, j}} \cdot t_{\text{інд } m, j}$$



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ "КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ імені ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО"

### РОБОЧИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ПЛАН на 2024/2025 навчальний рік, прийому студентів 2024 р.

№ п/п	Освітні компоненти (навчальні дисц., курс. пр.(роб.), практик., кваліф. роб.)	Кафедра	К-ть здобув.		Обсяг дисциплін		Аудиторні години								СРС	Контрольні заходи						Розподіл аудиторних годин на тиждень за курсами і семестрами																				
			Бюджет	Контракт	Кред ECTS	Години	Лекції		Практ. (комп. прк)		Лабор		Інд. зан.	Екзамени		Заліки	МКР	Курсові роботи	Курсові проекти	РГР, РР, ГР	ДКР	Реф.	1 курс			2 семестр																
							Всього	за НП	з урах. Інд. занять	за НП	з урах. Інд. занять	за НП											з урах. Інд. занять	Всього	Лец	Практ	Лаб	Всього	Лец	Практ	Лаб											
			у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.		у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.	у т.ч.														
<b>1. НОРМАТИВНІ освітні компоненти</b>																																										
Цикл загальної підготовки																																										
1	ОК1		58	13	2.0	60	36	18	-	18	-	-	-	0	24	1	1																									
2	ОК2		58	13	2.0	60	36	18	-	18	-	-	-	0	24	2	2																									
3	ОК3		58	13	3	90	72	18	-	54	-	-	-	0	18	2	1																									



- Нормовані лекційні години  $m$ -ого ОК  $j$ -го РНП

$$t_{лек\ m,\ j} = k_{лек\ m,\ j}^H \cdot \frac{T_{лек\ m,\ j}}{N_{лек\ m,\ j}}$$

Рівень освіти	Критерій нормування	Коефіцієнт нормування, $k_{лек}^H$
I	$N_{лек\ m,\ j} \geq 20$	1
	$N_{лек\ m,\ j} < 20$	$\frac{N_{лек\ m,\ j}}{20}$
II	$N_{лек\ m,\ j} \geq 15$	1
	$N_{лек\ m,\ j} < 15$	$\frac{N_{лек\ m,\ j}}{15}$
III	$N_{лек\ m,\ j} \geq 8$	1
	$N_{лек\ m,\ j} < 8$	$\frac{N_{лек\ m,\ j}}{8}$

Якщо  $N_{\min} \leq N_{лек\ m,\ j} \leq N_{\max}$  то поділ на додаткові лекційні потоки **не допускається!**

Для I рівня освіти  $N_{\min} = 20$ ,  $N_{\max} = 100$ , для II рівня освіти  $N_{\min} = 15$ ,  $N_{\max} = 60$ , для III рівня освіти  $N_{\min} = 8$ ,  $N_{\max} = 40$ .



- Нормовані практичні години  $m$ -ого ОК  $j$ -го РНП

$$t_{\text{прак } m, j} = k_{\text{прак } m, j}^{H, r} \cdot \frac{T_{\text{прак } m, j}}{N_{\text{Б прак } m, j}^r}$$

Рівень освіти	Критерій нормування	Коефіцієнт нормування, $k_{\text{прак } m, j}^{H, r}$
I	$N_{\text{прак } m, j} \geq 20$	1
	$N_{\text{прак } m, j} < 20$	$\frac{N_{\text{Б прак } m, j}^r}{20}$
II	$N_{\text{прак } m, j} \geq 15$	1
	$N_{\text{прак } m, j} < 15$	$\frac{N_{\text{Б прак } m, j}^r}{15}$
III	$N_{\text{прак } m, j} \geq 8$	1
	$N_{\text{прак } m, j} < 8$	$\frac{N_{\text{Б прак } m, j}^r}{8}$

Якщо  $N_{\min} \leq N_{\text{прак } m, j}^r \leq N_{\max}$  то поділ на додаткові підгрупи **не допускається!**

Для I рівня освіти  $N_{\min} = 20$ ,  $N_{\max} = 35$ , для II рівня освіти  $N_{\min} = 15$ ,  $N_{\max} = 30$ , для III рівня освіти  $N_{\min} = 8$ ,  $N_{\max} = 18$ .



- Нормовані лабораторні години  $m$ -ого ОК  $j$ -го РНП

$$t_{\text{лаб } m, j} = k_{\text{лаб } m, j}^{H, c} \cdot \frac{T_{\text{лаб } m, j}}{N_{B \text{ лаб } m, j}^c}$$

Рівень освіти	Критерій нормування	Коефіцієнт нормування, $k_{\text{лаб } m, j}^{H, c}$
I	$N_{\text{лаб } m, j} \geq 20$	1
	$N_{\text{лаб } m, j} < 20$	$\frac{N_{B \text{ лаб } m, j}^c}{20}$
II	$N_{\text{лаб } m, j} \geq 15$	1
	$N_{\text{лаб } m, j} < 15$	$\frac{N_{B \text{ лаб } m, j}^c}{15}$
III	$N_{\text{лаб } m, j} \geq 8$	1
	$N_{\text{лаб } m, j} < 8$	$\frac{N_{B \text{ лаб } m, j}^c}{8}$

Якщо  $N_{\min} \leq N_{\text{лаб } m, j}^c \leq N_{\max}$  то поділ на додаткові підгрупи **не допускається!**

Для I рівня освіти  $N_{\min} = 20$ ,  $N_{\max} = 35$ , для II рівня освіти  $N_{\min} = 15$ ,  $N_{\max} = 30$ , для III рівня освіти  $N_{\min} = 8$ ,  $N_{\max} = 18$ .



- Сума годин різних видів навчальної роботи, що мають нормування на 1 здобувача вищої освіти:

$$t_{інд\ m, j} = t_{екз\ m, j} + t_{зал\ m, j} + t_{МКР\ m, j} + t_{ІСЗ\ m, j} + t_{конс, сем\ m, j}$$

- Обсяг нормованих годин для ОК курсового проєкту (КП) чи курсової роботи (КР)  $j$ -го РНП:

$$t_{ОК\ m, j}^H = t_{прак\ m, j} + k_{зах\ КП/КР} \cdot M_{зах\ КП/КР} + k_{кер\ КП/КР}$$

- Обсяг нормованих годин на випускну атестацію здобувачів, що навчаються за рахунок коштів загального фонду Державного бюджету  $j$ -го РНП у вигляді захисту кваліфікаційної роботи:

$$T_{Б\ атест, j}^H = N_{Б\ атест, j} \cdot (k_{атест\ кер, j} + k_{атест\ конс, j} + k_{атест\ рец, j} + k_{атест\ ек, j} \cdot M_{атест\ ек, j})$$



- Обсяг нормованих годин на атестаційний екзамен здобувачів, що навчаються за рахунок коштів загального фонду Державного бюджету  $j$ -го РНП:

$$T_{B \text{ атест, } j}^H = (k_{\text{атест, екз, конс, } j} + k_{\text{атест, ЕК, } j} \cdot M_{\text{атест ЕК, } j}) \cdot N_{B \text{ атест, } j}$$

- Обсяг нормованих годин на практичну підготовку здобувачів, що навчаються за рахунок коштів загального фонду Державного бюджету  $j$ -го РНП :

$$T_{B \text{ прак, } j}^H = \sum_{s=1}^{P_j} N_{B \text{ прак, } j} \cdot (k_{\text{кер прак}} \cdot T_{\text{тиж прак, } j} + k_{\text{зах прак}} \cdot M_{\text{зах прак, } j})$$

- Обсяг нормованих годин на вступні випробування здобувачів, що навчаються за рахунок коштів загального фонду Державного бюджету на другий і третій рівні вищої освіти:

$$T_{B \text{ вступ, } j}^H = N_{B \text{ вступ, } j} \cdot k_{\text{вступ, } j} \cdot M_{\text{вступ, } j}$$



2. При плануванні навчального навантаження на навчальний рік кафедри повинні здійснювати заходи для наближення коефіцієнту ефективності навчального навантаження до одиниці. При цьому планування навчального навантаження вважається ефективним при значенні  $K_{\text{ефект}} \geq 0.9$ .

Кафедри	Навчальне навантаження по КЗ	Нормоване навчальне навантаження по КЗ	Коефіцієнт ефективності
Кафедра $x_1$	8101,59	7449,89	0,91
Кафедра $x_2$	3759,22	2413,78	0,64
Кафедра $x_3$	5395,1	1495,43	0,27



## Позаплановий розподіл фонду оплати плаці НПП між кафедрами

У випадку зменшення фонду  $\Phi_B$  здійснюється його позаплановий розподіл між кафедрами. Для кожної  $v$ -ої кафедри, коефіцієнт ефективності навчального навантаження якої не менше 0.9,  $\Phi_{B,v}$  не змінюється. Для кожної  $v$ -ої кафедри коефіцієнт ефективності навчального навантаження, яких менше 0.9, обчислюється як:

$$\Phi_{B,v} = \Phi_{B,v}^- \cdot \frac{\Phi_B - \sum_{v^*: K_{\text{ефект},v^*} \geq 0.9} \Phi_{B,v^*}}{\Phi_B^- - \sum_{v^*: K_{\text{ефект},v^*} \geq 0.9} \Phi_{B,v^*}}$$





## Початкова точна розподілу

Плановий або позаплановий розподіл  $\Phi_B$  між кафедрами повинен враховувати показники попереднього (планового або позапланового) розподілу  $\Phi_B$ .

Початковим розподілом  $\Phi_B$  між кафедрами є розподіл фондів заробітної плати професорсько-викладацького складу по факультетам та навчально-науковим інститутам КПІ ім. Ігоря Сікорського, затверджений Вченою радою Університету (Протокол №9 від 11.11.2024).



# Порядок розподілу загальноуніверситетського фонду оплати праці НПП за спеціальним фондом Державного бюджету між кафедрами КПІ ім. Ігоря Сікорського

Спеціальний фонд оплати праці НПП кафедри розраховується як:

$$\Phi_{\text{каф}} = \sum_{j=1}^L \left( \Phi_{K,j} \cdot \left( \frac{\sum_{m=1}^{n_{\text{каф}}} T_{K \text{ ОК}m,j}^H + T_{K \text{ атест},j}^{H_{\text{каф}}} + T_{K \text{ прак},j}^{H_{\text{каф}}} + T_{K \text{ вступ},j}^{H_{\text{каф}}}}{\sum_{i=1}^n T_{K \text{ ОК}i,j} + T_{K \text{ атест},j} + T_{K \text{ прак},j} + T_{K \text{ вступ},j}} \right) \right)$$



# Проект рішення

- Створити робочу групу з доопрацювання проекту Положення про розподіл фондів оплати праці науково-педагогічних працівників кафедр КПІ ім. Ігоря Сікорського.
- Робочій групі взяти за основу презентований проект документа.