**Чек-лист компетентностей та трудових функцій
здобувача вищої освіти КПІ ім. Ігоря Сікорського
 \_\_*ПІБ студента*\_\_\_\_\_
група \_\_\_\_\_, факультет \_\_\_\_\_\_\_\_
назва освітньої програми\_\_\_\_\_\_\_
спеціальність \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

На відповідність професійному стандарту "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_"
Назва професії \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Назва типової посади (за потреби): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Професійна компетентність / трудова функція | Відмітка про рівень сформованості (✓) |
| низький | середній | високий |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
| … | … |  |  |  |

Висновок: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Керівник практики від підприємства Ім’я ПРІЗВИЩЕ

**Проректору з навчальної роботи**

**Ім’я ПРІЗВИЩЕ**

**Подання**

За рішенням Вченої ради факультету/ННІ (протокол № \_\_\_ від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ р.) / Науково-методичної комісії університету зі спеціальності ХХ Назва (протокол № \_\_\_ від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ р.) просимо розглянути можливість присвоєння професійної(-их) кваліфікації(-ій) назва(-и) освітнім програмам назва(-и) (ID ЄДЕБО).

До службової додаємо такі супровідні документи:

1. Обгрунтування необхідності впровадження професійної кваліфікації.
2. Характеристика (зміст) професійної кваліфікації.
3. Копії листа (листів) підтримки роботодавців та/або їх об’єднань про потребу у професійній кваліфікації на ринку праці на національному та/або регіональному рівні.

Декан факультету/Директор ННІ **Ім’я ПРІЗВИЩЕ**

**Обґрунтування необхідності впровадження професійної кваліфікації**

*Обґрунтування складається в довільній формі, зокрема зазначаються передумови впровадження професійної кваліфікації, її актуальність.*

*Можна використовувати такі джерела:*

* *аналітичні та статистичні матеріали Державної служби зайнятості, включно з даними Єдиного порталу вакансій (*[*https://www.dcz.gov.ua/job*](https://www.dcz.gov.ua/job)*), інформацією кадрових агентств та онлайн-ресурсів з пошуку роботи щодо нестачі фахівців за окремими професіями, у тому числі через потреби, що виникли в умовах воєнного стану;*
* *результати досліджень у конкретній галузі професійної діяльності;*
* *нормативно-правові акти, які регламентують вимоги до професійної(-их) кваліфікації(-ій) та організацію роботи у відповідній сфері;*
* *інші відомості, наприклад, підтвердження того, що особа не може працевлаштуватися через відсутність належної кваліфікації.*

*Обґрунтування рекомендовано надавати у форматі аналітичної довідки обсягом від 3000 – 3500 до 10000 знаків з наведенням кількісних показників*

**Характеристика (зміст) професійної кваліфікації**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.  | Назва професійної кваліфікації |  |
| 2. | Рівень Національної рамки кваліфікацій |  |
| 3. | Обсяг професійної кваліфікації  |  |
| 4. | Коротка характеристика (зміст) професійної кваліфікації  |  |
| 5. | Опис відповідності професійної (професійних) кваліфікації (кваліфікацій) кваліфікаційним вимогам, визначеним законодавством, кваліфікаційними характеристиками професій, відомостями з баз даних ISCO 08/ESCO, EUROPASS |  |

***Рекомендації щодо заповнення Характеристики професійної кваліфікації (ПК)***

**Пункт 2 «Рівень Національної рамки кваліфікацій»**

*У цьому пункті необхідно вказати лише рівень НРК. Зазначати рівні Рамки кваліфікацій Європейського простору вищої освіти чи Європейської рамки кваліфікацій (ЄРК) не потрібно.*

**Пункт 3 «Обсяг *професійної кваліфікації****»*

*Слід зазначити тільки «повна» або «часткова». Інші відомості в цьому пункті не подаються.*

**Пункт 4 «Коротка характеристика (зміст) професійної кваліфікації»**

*У цьому пункті обов’язково описуються всі елементи без винятку:*

* + *мета діяльності за професійною кваліфікацією;*
	+ *професійні компетентності;*
	+ *результати навчання.*

*При формулюванні мети діяльності слід коротко (1–2 речення) вказати, що конкретно виконуватиме випускник на робочому місці, маючи здобуту кваліфікацію. Не слід описувати мету освітньої програми (ОП).*

**Пункт 5 «Опис відповідності професійної кваліфікації кваліфікаційним вимогам…»** *Необхідно надати інформацію щодо відповідності професійної кваліфікації всім переліченим критеріям. Зокрема:*

* + *перелічити нормативно-правові акти (профільні чи галузеві), які підтверджують відповідність кваліфікації вимогам;*
	+ *зазначити номер випуску відповідного «Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників» (за наявності);*
	+ *вказати коди професійних груп з баз ISCO 08/ESCO та надати посилання (за наявності);*
	+ *у разі наявності – використати дані Europass, що містять відомості про кваліфікації на європейському рівні.*